

सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती
योजनेसंदर्भातील मुद्यांचे स्पष्टीकरण...

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : वेतन - ११११/प्र.क्र.८/सेवा ३

मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२,

दिनांक : १ जुलै, २०११.

संदर्भ : १) वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन - ११०९/प्र.क्र.४४/सेवा ३,
दिनांक १ एप्रिल, २०१०

२) वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन - ११०९/प्र.क्र.४१/सेवा ३,
दिनांक ५ जुलै, २०१०

शासन निर्णय :-

सहाव्या वेतन आयोगाच्या शिफारशीच्या अनुषंगाने राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना शासन सेवेत कमाल दोन बेळा वरिष्ठ वेतनश्रेणी अनुज्ञेय करण्याबाबतची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना संदर्भाधिन शासन निर्णयांन्वये लागू करण्यात आली आहे. वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्याबाबत अवलंबावयाची कार्यपद्धत, अटी व शर्ती देखील सदर शासन निर्णयात नगूद करण्यात आल्या आहेत.

२. सदर शासन निर्णयांच्या अनुषंगाने वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्याबाबतच्या योजनेची प्रत्यक्ष अंमलबजावणी करताना तसेच त्या अनुषंगाने विभागांना येणा-या अडचणीबाबत काही शंका उपस्थित करण्यात आलेल्या होत्या, त्यातील सामाईक स्वरूपाच्या मुद्यांवर स्पष्टीकरणात्मक आदेश याव्यारे निर्गमित करण्यात येत आहे. या विभागाच्या निर्दर्शनास आलेले सामाईक मुद्ये व त्यावरील स्पष्टीकरण सोबतच्या परिशिष्ट- "अ" येथे देण्यात आलेले आहे.

३. सर्व विभागांनी आणि सदर योजना राबविणा-या अधिका-यांनी त्यांचेकडील कर्मचाऱ्यांची प्रकरणे निकालात काढताना सदर स्पष्टीकरणात्मक सूचनांप्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संकेतांक २०११०७०१४३०४५००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,


(स.अ.मु.नकवी)
उप सचिव, वित्त विभाग

प्रति,

मा.राज्यपाल यांचे सचिव

मा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव

मा.उप मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव

कृ.मा.प....

सर्व विधानमंडळ सदस्य

मंत्रालयीन सर्व विभाग

सर्व अपर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव / सचिव, मंत्रालय

प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.

प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.

सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई,

मुंबई.

#आयुक्त, राज्य माहिर्ती आयोग, (सर्व)

सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.

#प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण,

मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.

महासंचालक, माहिर्ती व जनसंपर्क महासंचालनालय, मुंबई.

सर्व विभागीय आयुक्त.

सर्व जिल्हाधिकारी

सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी,जिल्हा परिषदा

महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड. पुणे

महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.

महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई

महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.

महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर

संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई /पुणे/

नागपूर/ औरंगाबाद /नाशिक/ अमरावती.

निवार्सी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.

लेखाधिकारी, वेतन पटताळणी पथक,

मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.

वित्त विभागातील सर्व कार्यासने

निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)

पत्राने

वित्त विभाग, शासन निर्णय, क्रमांक : वेतन-११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक १ जूले, २०११ सोबतचे परिणाम "अ"
कालबद्द पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना / सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुंषणार्ने

स्पष्टीकरण

अ.क्र.	मुद्दा	स्पष्टीकरण
१	सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत दिनांक १.१०.२००६ ते दि. ३१.३.२०१० या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ अनुशेय आहे किवा कसे ?	सेवेत कार्यरत असलाना पदोन्नती न मिळाल्यामुळे निर्माण झालेली कुटितता घालविण्याचा या योजनेचा उद्देश आहे. त्यामुळे जरी पूर्वलक्षी प्रभावाने योजना लागू केली असली तरी आदेशाच्या दिनांकाला जे सेवेत कार्यरत आहेत त्यांनाच या योजनेचे लाभ अनुशेय करण्याचा निर्णय घेतलेला आहे. महणून दिनांक १.१०.२००६ ते दि. ३१.३.२०१० या कालावधीत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचा-यांना या योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ अनुशेय नाही.
२	अकार्यात्मक वेतनश्रेणी /वेतन संरचना अनुशेय झाल्यानंतर वेतननिश्चयांना करण्यासंदर्भातील शासन परिपत्रक क्रमांक वेपूर १२०९/प्र.क्र. ६९/ सेवा ९, दिनांक ५ मे, २०१० मध्यील परि. २.१ (ब)मध्यील तरतुदी या योजनेअंतर्गत लाभ अनुशेय केल्यावर लागू होतील काय?	नाही. सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत लाभ अनुशेय झाल्यावर दिनांक १ एप्रिल, २०१० व दि. ५ जुलै, २०१० या शासन निर्णयात नमूद केलेल्या वेतननिश्चयांच्या तरतुदी लागू ठरतील.
३	योजनेच्या पहिल्या लाभानंतर्गत ज्या पदाचे लाभ अनुशेय केले आहेत त्याच पदावर नियमित/ तात्पुरती पदोन्नती मिळाल्यानंतर या योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ अनुशेय करण्यासाठी १२ वर्षांची गणना कोणत्या दिनांकापासून करण्यात यावी?	पहिल्या लाभानंतर १२ वर्षांची नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या कर्मचाऱ्यांना पात्रतेनसार योजनेचा दुसरा लाभ अनुशेय होईल हे योजनेसंबंधीच्या शासन निर्णयांमध्ये स्पष्ट केलेले आहे. योजनेअंतर्गत पहिला लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचाऱी त्या पहिल्या लाभाच्या पदावर नियमित / तात्पुरत्या स्वरूपत पदोन्नत झालेला असला तरीही त्यास पात्रतेनुसार पहिल्या लाभापासून १२ वर्षांच्या सेवेनंतर दुसरा लाभ अनुशेय होईल.
४	अ) सेवा कालावधीतील पदोन्नतीची संख्या व लाभाची अनुशेयता कशी राहील?	(१) नियमित/तात्पुरत्या स्वरूपत प्रत्यक्ष एक पदोन्नती मिळालेल्या अथवा एकही पदोन्नती न मिळालेल्या पात्र कर्मचाऱ्यांना योजनेअंतर्गत दोन वेळेस वरिष्ठ वेतनश्रेणी /वेतन संरचना अनुशेय होईल.

अ.क्र.	मुद्दा	स्पष्टीकरण
		<p>(२) नियमित/तात्पुरत्या स्वरूपात दोन पदोवत्या मिळालेल्या कर्मचार्यांना या योजनेअंतर्गत एकदा वारिष्ठ वेतनसंरचनेचा लाभ अनुज्ञेय होईल.</p> <p>(३) नियमित/तात्पुरत्या स्वरूपात तीन किंवा त्यापेक्षा जास्त पदोवत्या मिळालेल्या कर्मचार्यांना या योजनेचे लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाहीत.</p>
	<p>ब) योजनेचा दुसरा लाभ देताना, पहिल्या लाभांतर्गत ज्या पदाची वेतनश्रेणी / वेतनसंरचना अनुज्ञेय केली आहे त्याच पदावर पदोन्नती मिळाली असल्यास प्रत्यक्ष पदोवत्यांची गणना करताना मिळालेला पहिला लाभ व पदोन्नती या दोहोचीही गणना होईल काय?</p>	<p>नाही. फक्त लाभाची गणना होईल.</p> <p>या योजनेअंतर्गत ज्या पदाची वेतनश्रेणी /वेतनसंरचना पहिला लाभ म्हणून मिळाली आहे. त्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती झाल्यास वेतननिश्चयाचे लाभ पुढा मिळत नाहीत. त्यामुळे सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेखाली वारिष्ठ वेतनश्रेणीचा दुसरा लाभ देताना एकूण पदोन्नती संख्येची गणना करताना अशा प्रकारच्या पदोन्नतीची गणना करण्यात येऊ नये.</p>
५	<p>ज्या संकरातील विशिष्ट शैक्षणिक अहंता धारण करणाऱ्या कर्मचार्यांना पदोन्नती साखळीतील पदांखेरीज अन्य पदावर पदोन्नती देण्याची नियमात तरतूद असेल तर त्या संवर्गातील कर्मचारींना योजनेखाली कोणत्या पदाची वेतनसंरचना अनुज्ञेय राहील?</p>	<p>विशिष्ट शैक्षणिक अहंतेच्या अनुंगाने देण्यात येणाऱ्या पदोन्नतीचे पद या योजनेच्या प्रयोजनार्थ पदोन्नती साखळीतील पद समजता येणार नाही. त्यामुळे अशा प्रकरणी कर्मचारी ज्या पदावर कार्यरत आहे त्या पदाच्या लगातच्या वारिष्ठ पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना पात्रतेनुसार या योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय राहील.</p> <p>मात्र, विशिष्ट शैक्षणिक अहंता धारकांना पदोन्नतीसाखळी बाहेरील पदावर दिलेली पदोन्नती या योजनेच्या लाभाच्या प्रयोजनार्थ एकूण पदोन्नत्यांची गणना करताना विचारात घ्यावी.</p> <p>उदा- शैक्षणिक अहंतेच्या आधारे शिपाई पदावरुन लिपिक पदावर मिळणारी पदोन्नती.</p>
६	<p>शा.नि. क्रमांक : एसआरझी-१०९५/प्र.क्र.११५/बारा दिनांक ८ जून, १९९५ अन्वये लागू केलेल्या कालबद्ध पदोन्नती योजनेअंतर्गत ज्यांना पदोवत्याच्या पदाच्या वेतनश्रेणीचे लाभ अनुज्ञेय केले आहेत त्यांना शासन निर्णय, क्रमांक - वेतन ११०९/प्र.क्र. ४३/सेवा ३, दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ च्या परि.२(१) मधील तरतुदी लागू आहेत काय?</p>	<p>होय.</p> <p>म.ना.से.(सुधारितवेतन) नियम, २००९ मध्ये शासन निर्णय दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ च्या तरतुदीच्या मर्यादित अंशात: सुधारणा करण्यात आली आहे. कालबद्ध पदोन्नती योजनेअंतर्गत ज्या</p>

अ.क्र.

स्पष्टीकरण

कर्मचार्यांना पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनशऱ्याचे लाभ अनुज्ञेय केले आहेत, त्यांना शा. नि. दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ मधील तरतुदी लागू राहील.

७	पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या किंवा एकाकी पदांवरील ज्या कर्मचार्यांना दिनांक ११.२००६ पूर्वी, कालबद्द पदोन्नती / से.आ.प्र.योजनेअंतर्गत वरिष्ठ वेतनशऱ्याचा लाभ मिळाला आहे अशा कर्मचार्यांची सुधारित वेतनसंरचनेत वेतननिश्चयी करताना शासन निर्णय क्र. वेतन १००९/ प्र.क्र. ४३ / सेवा ३ दिनांक ३१ ऑगस्ट, २००९ मधील परि.४ मधील तरतुद लागू आहेत?	नाही. सदर तरतुद पदोन्नतीच्या संधी असलेल्या कर्मचार्यांना लागू आहे. पदोन्नतीच्या संधी नसलेल्या किंवा एकाकी पदांवरील कर्मचार्यांना म.ना से.(सुधारितवेतन) नियम, २००९ मधील नियम १४(३) मधील तरतुदी लागू आहेत.
---	---	---

८	सेवाप्रवेशोत्तर परीक्षा/ विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यामुळे ज्येष्ठता गमावल्यास शासन निर्णय क्र. एसआरझी -१०९६/प्र.क्र. ३३/१५/बारा दिनांक २० मार्च, १९९७ सोबतच्या परिशऱ्यातील मुद्या क्र. २ च्या स्पष्टीकरणानुसार योजनेचे लाभ देण्यात येत होते. मात्र, शा.नि. क्र. वेतन ११०९/प्र.क्र. ४/०९/सेवा ३ दिनांक १५ ऑक्टोबर, २००९ व शुद्धिपत्रक दिनांक २१ मे, २०१० अन्वये केलेल्या सुधारणेमुळे दिनांक २० मार्च, १९९७ च्या तरतुदीनुसार लाभ दिलेल्या कर्मचार्यांना आधीच्या तारखेपासून योजनेचे लाभ अनुज्ञेय ठरतात अशा प्रकरणी वेतनाच्या थकबाबाकी / वस्तुलीबाबत कशा प्रकारे कायवाही करावी?	सेवाप्रवेशोत्तर परीक्षा/ विभागीय परीक्षा/ उत्तीर्ण न झाल्यामुळे ज्येष्ठता गमावलेल्या ज्या कर्मचार्यांना शा.नि. दिनांक २० मार्च, १९९७ च्या परिशऱ्यातील मुद्या क्र. २ च्या तरतुदीनुसार वरिष्ठ वेतनशऱ्यातील कर्मचार्यांना देण्यात आले आहेत, त्यांच्या प्रकरणी दि. १५ ऑक्टोबर, २००९ च्या शासन निर्णयातील तरतुदीनुसार आधीच्या तारखेपासून वेतननिश्चयीचे लाभ देय होतील. त्यामुळे पूर्वीच्या तरतुदीनुसार त्यांनी प्रत्यक्ष घेतलेल्या वेतनात वाढ होणे अपेक्षित आहे. यास्तव त्यांच्याकडून वसुली करण्याचा प्रश्न येत नाही. तथाप, शासन निर्णय दि. १५ ऑक्टोबर, २००९ नुसार अशा कर्मचार्यांना वरिष्ठ वेतनशऱ्याचे लाभ अनुज्ञेय होत असल्याच्या दिनांकापासून ते १४.१०.२००९ या दिनांकापासून वेतननिश्चयीचे करावयाची असल्याने वाढीव वेतननिश्चयीच्या अनुंगाने त्यांना थकबाबी देय होणार नाही.	११ होय.
९	शासन निर्णय क्रमांक : वेतन २००२/ प्र.क्र. १/ सेवा ३, दिनांक ११ जानेवारी, २००२ अन्वये प्रदान करण्यात आलेले वेतननिश्चयीचे अधिकार सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रातीं योजनेतोत्तर दुसरा लाभ मंजूर करताना देखील लागू राहील काय?	नाही.	
१०	सेवाप्रवेशोत्तर परीक्षा/ विभागीय परीक्षा विहित मुदतीत/सधीत उत्तीर्ण न झालेल्या कर्मचार्यांना शासन निर्णय दिनांक १८ ऑक्टोबर, २००९ नुसार योजनेचे लाभ अनुज्ञेय केलेल्यांचे त्यांचे वेतन ज्येष्ठता यादीतील क्वानिष्ठ कर्मचार्यांना सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती यांने त्यांना थकबाबी	दिनांक १८ ऑक्टोबर, २००९ या आदेशांनुसार उरेष्ठता यादीतील	

अ.क्र.	मुद्दा	स्पष्टीकरण	
		प्रभावाने लागू करण्यात आले असल्यास असा कर्मचारी ज्येळता यादीनुसार कनिष्ठ असला तरी त्याचा संबंधित पदावरील सेवा कालावधी जास्त असल्याने वेतन अधिक असणे शक्य आहे. त्यामुळे अशा प्रकरणी वेतन उंचावून देण्याच्या तरतुदीचा लाभ देता येणार नाही.	प्रभावाने लागू करण्यात आले असल्यास असा कर्मचारी ज्येळता यादीनुसार कनिष्ठ असला तरी त्याचा संबंधित पदावरील सेवा कालावधी जास्त असल्याने वेतन अधिक असणे शक्य आहे. त्यामुळे अशा प्रकरणी वेतन उंचावून देण्याच्या तरतुदीचा लाभ देता येणार नाही.
११	सरळसेवा/ नामनिर्देशनाने नियुक्ती पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरण्यात येईल काय?	शासन निर्णय, वि.वि. दि. १० सप्टेंबर, २००७, दि. ०१ नोव्हेंबर, २००८ व शासन शुद्धिपत्रक दि. ११ जानेवारी, २०१० नुसार स्वविनंतीनुसार शुद्ध ज्येळतेवर बदली व शासन निर्णय दिनांक २६ मार्च, २००४ नुसार अतिरिक्त संवर्ग कक्षातून समावेशनाने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरण्यात येते. सरळसेवा/ नामनिर्देशनाने नियुक्ती पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरता येणार नाही.	शासन निर्णय, वि.वि. दि. १० सप्टेंबर, २००७, दि. ०१ नोव्हेंबर, २००८ व शासन शुद्धिपत्रक दि. ११ जानेवारी, २०१० नुसार स्वविनंतीनुसार शुद्ध ज्येळतेवर बदली व शासन निर्णय दिनांक २६ मार्च, २००४ नुसार अतिरिक्त संवर्ग कक्षातून समावेशनाने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांची पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरण्यात येते. सरळसेवा/ नामनिर्देशनाने नियुक्ती पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरता येणार नाही.
१२	११ सरळसेवा/ नामनिर्देशनाने नियुक्ती पूर्वीची सेवा या योजनेच्या लाभासाठी ग्राह्य धरण्यात येईल काय?	शासन निर्णय क्र. ३१/२००२/प्र.क्र.२००२/वित्तीय सुधारणा दिनांक १० सप्टेंबर, २००२ नुसार जे कर्मचारी अतिरिक्त ठले आहेत परंतु त्यांचे अन्यत्र समावेशन न होता ते अधिसंख्य पदावर कार्यरत असलील अशा कर्मचाऱ्यांना या योजनेअंतर्गत लाभ कशा प्रकारे अनुज्ञेय होतील?	कर्मचारी अतिरिक्त ठरुन अधिसंख्य पदावर कार्यरत असलाना या योजनेअंतर्गत पहिला / दुसरा लाभ अनुज्ञेय होत असल्यास, तो ज्या कार्यालयात अधिसंख्य पदावर कार्यरत आहे त्या कार्यालयातील पदोन्नती साखळी विचारात घेऊन लाभ अनुज्ञेय करावेत. मात्र, अतिरिक्त ठरुन अन्यत्र समावेशन झाल्यावर योजनेच्या पहिला / दुसरा लाभ देय ठरत असेल तर, समावेशनानंतरच्या कार्यालयातील पदोन्नती साखळी विचारात घेण्यात यावी.
१३	१२ सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेसाठी जात वैधता प्रमाणपत्र आवश्यक आहे का?	या योजनेअंतर्गत पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना अनुज्ञेय होत असल्याने सर्वसाधारण पदोन्नतीसाठीच्या आवश्यकता पूर्ण करणे अपेक्षित आहे. त्यामुळे मागासवगाय उमेदवारांच्या बाबतीत जात वैधता प्रमाणपत्र आवश्यक राहील.	या योजनेअंतर्गत पदोन्नतीच्या पदाची वेतनसंरचना अनुज्ञेय होत असल्याने सर्वसाधारण पदोन्नतीसाठीच्या आवश्यकता पूर्ण करणे अपेक्षित आहे. त्यामुळे मागासवगाय उमेदवारांच्या बाबतीत जात वैधता प्रमाणपत्र आवश्यक राहील.